

了积累经验。现在欧洲青年失业率高达 40%，而上海每年老外的就业签证都以 20% 的速度增加。”

在中国有 2400 多家德国企业会员的德国工商大会大中华区上海本部总经理安德葆 (Christoph Angerbauer) 对《新民周刊》表示，不断升值的人民币和中国的高速发展，让德国企业中方管理层的薪资待遇已经和德国本土持平，而这也让在华德企更倾向于招收德方管理人员。“我认识一个在华规模 200 人的德国公司，总经理希望招一个副总负责生产，要求 10 年相关经验、精通英语，如果会一点德语就更好了。他本想招一个中国人，但是接近一年的招聘以失败告终，因为合适的人选要价太高，最终他雇佣了一个只有三年工程经验的德国人，算上安家费也比中国人便宜。”

越来越多的德国年轻人愿意到中国就业，还因为中国经验是很好的“跳板”。“对于初入职场的年轻人而言，在德国本土工作的起薪更高。但如果年轻人到中国工作，加薪升值速度就更快。”安德葆透露，“在德国，你第一次加薪可能是工作五六年以后的事，而且增幅只有一两个百分点；而在中国，你很可能每两年就有一次加薪，幅度也很大。”

此外，由于这两年欧元相对人民币贬值，一些德国企业的薪资待遇结算方式也开始有所变化。安德葆说：“以前德国公司总部派往中国的员工，底薪或净收入是按照固定汇率计算，房贴车贴等福利是按照人民币结算。而现在一些雇员希望薪资以浮动汇率结算，如果欧元贬值太快的话。”

德国波鸿鲁尔大学。留学欧洲对中国学生的最大障碍是语言。



与此同时，欧元波动也让一些和欧洲有贸易往来的中国小企业的利润越来越薄。2013 年 1 月成立的德宝家超主要是为中国消费者采购德国当地的婴幼儿用品、日用品和家用电器。创始人于先生对《新民周刊》表示，去年年中开始欧元兑人民币小步上扬至今，让公司原来采购德国奶粉可以赚 15% 毛利降到现在的 5% - 6%。“客户给我们的是人民币，而我们在德国当地采购是用欧元，所以我们当然希望欧元贬值，降低我们的采购成本。很可惜，目前欧元仍然处于高位。”

于先生说，婴幼儿产品根本赚不到钱。“国内大多海外代购都是私人的，存在很多问题。而德宝家超在德国也有办公室和仓储，意味着成本比那些皮包公司要高。德国人工很贵，我们目前还没有盈利。而且现在国内婴幼儿代购产品鱼龙混杂，假货泛滥，打价格战对我们很不利。”为了避免欧元波动对公司的影响，德宝家超已经对产品调整策略，以相对独家、利润率较高的高端电器为主。

抄底欧罗巴？

自欧债危机发生以来，“抄底欧洲”的呼声不绝于耳。事实上，随着人民币升值，中国人海外置业和移民也有进入“欧洲时代”的趋势。

世通（北京）出入境服务有限公司在欧元区有葡萄牙、西班牙、希腊和塞浦路斯等投资移民项目。世通相关人士在接受《新民周刊》采访时表示：“这四个国家仅投入几十万欧元，即可申请全家移民，是世通推广最好的项目。随着 2014 年欧洲经济开始复苏，塞浦路斯等国脱离救援计划，预示着银行危机的结束，房价的上扬，投资者的脚步也将加快。”

以西班牙为例，受全球金融危机影响，西班牙房地产自 2008 年第一季度开始下跌至今，全国房价平均下跌 40%，沿海地区房产下跌超过 80%，诸多房产