

## 如何做好“幼有所育”

正是因为“学前教育管理体制、投入与运行保障机制、办园体制、政府责任担当”的不足甚至缺失，造成近年来关于幼儿园虐待儿童的事件屡屡发生，据不完全统计，2012年12月至今，见诸报端的幼儿园虐童事件，北京与广东各6起，浙江与河南各5起，河北与福建各4起……就在北京红黄蓝幼儿园虐童事件爆发之后，北京以及河北等地又相继爆发出类似事件，其中，常见的虐待方式就是体罚殴打和扎针。

根据数据统计，2016年中国幼儿园在园儿童（包括附设班）达4413.86万人，仅从2011到2016这五年间，全国幼儿园里就多出了990万的孩子。

而与此对应的是，全国幼儿园所有教职工人数总和只有381.8万人，教职工幼儿比约为1:12。这就是说，一个幼教职工要面对12个孩子。而如果只计算专任教师（教育部最新公布数据为223.2万人）与幼儿的比例的话，则更低，为19.8:1。这也就是说，中国一个经过严格培训的幼教老师，他要面对的将是20个孩子。

这是个什么概念呢？

按照2013年教育部印发的《幼儿园教职工配备标准（暂行）》规定，全日制幼儿园的教职工与幼儿的比例需达1:5至1:7。就拿1:7的目标来说，中国需新增幼教职工248.8万人，而这几乎是中国学前教育专业学生11年的总和，可见，中国幼儿园的教职工配备标准离要求仍相差甚远。如果现有状况不改变，我国幼儿与幼师的比例失衡，将越来越严重。

特别是伴随着全国二孩政策的放开，中国将迎来新一轮的幼儿出生潮。2016年全国新出生婴儿数1846万人，未来5-10年，我国每年新生儿将增加1700万-2000万。按每年新增1850万，每年5岁以下儿童死亡率8%的比例计算，至2022年，我国0-6岁幼儿人数将达1.28亿，按照毛入园率90%计算，在园人数将达4955万人。幼儿园预计缺口近11万所，幼儿教师和保育员预计缺口超过300万。

就在近日，上海《新闻晨报》报道，华东师大100多名幼师毕业生，却来了200家幼儿园招聘，幼师专业大学生遭遇疯抢……

报道称，上海幼师缺口巨大。今年上海仅嘉定区就有281个幼教岗位求贤，其中最多的天恩幼儿园一次就要招聘22位老师。华东师大就业中心主任阮平章透露：学校学前教育专业每年有100多名毕业生，仅去年就先后来了200多家幼儿园来“抢”这100多名毕业生。今年的招聘难更为严峻。

上海师范大学学前教育系主任李燕在接受《新民周刊》采访时表示，上海每年的幼师毕业生，大专有1000名左右，本科



家校互动使得家长和幼儿园沟通更有效。摄影/姜浩峰

毕业生只有500名左右，就是这1500名毕业生，也不是全部从事幼教工作了。“首先是户口问题，许多幼儿园规定必须是上海户口才能进入事业编制，这一条就导致许多毕业生没法进入幼儿园工作。现在有一些区开始实施先进编再落户的政策，这对于真正想从事幼教工作的大学毕业生来说就是一个利好，也有利于吸引其他省市的幼师毕业生来到上海。政府是否应该在户籍、编制、加分上针对幼师毕业生等政策上有所倾斜，以缓解师资的极度匮乏？”

李燕还指出，目前幼师的收入普遍偏低，不少毕业生并未真正从事幼教工作，毕业就转行的现象不在少数。据调查显示，中国幼师普遍感到从事这一行业压力大且收入低。压力的主要来源是检查、考核繁多，以及工作时间长，每天需要工作8至10小时，还有22.14%的幼师表示，工作时间超过了10小时。

而薪资方面却与压力不成正比。举个例子。这次出事的红黄蓝幼儿园，普通班孩子的每月学费大概在3500元左右，国际