

幼儿园管理需要一场变革

师范教育必须来一场革命，面向实践需求，回归常识。

□ 记者 | 姜浩峰

“北京警方已公布红黄蓝幼儿园事件最新情况。近期发生的幼儿园虐童事情，暴露出一些地方和幼儿园仍存在管理不善，制度不落实，执行不到位的问题。”11月30日上午，在国务院新闻办召开的发布会上，教育部副部长田学军回应了有关北京红黄蓝幼儿园虐童一事，并表示，国务院教育督导委员会办公室立即下发紧急通知，部署各地开展幼儿园规范办园专项督查，并且派出督察组分赴地方开展抽查。

仔细点数田学军所说的检查重点，主要在师德师风建设领域。如果发现问题怎么办？田学军的回答是：“立整立改。”对于教育部接下来的举措，田学军用了八个字——“实而又实、严而又严”。

专项督导也好，重点检查也罢，无疑针对近期多地发生幼儿在园受侵害事件。这样的督导和检查，确实是及时雨，很有必要。但在督导、检查之后，如何建立幼儿园管理的长效机制？如何在确保类似事件不再发生的情况下，办好当下的幼儿教育？无疑是题中之义。

在接受《新民周刊》记者采访时，中国伦理学会教育伦理专业委员会会长、上海师德研究与评价中心主任、上海师大教授王正平坦言：“在师资培养和中小学、幼儿园管理上，如今我们要恢复优良传统，融入时代特征，要有革命性的变化。过去一些年，我们幼儿园管理受到一些教育产业化理念的影响，走过一段弯路，导

致了问题的发生——一些从教者无德、缺德、失德。如何建构科学合理的，与时代契合的幼儿园管理体系，恰恰是如今我们所必须面对的任务。”

在过去几年，中共中央总书记、国家主席习近平曾在不同场合多次强调——培养造就一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍，是一项紧迫而长期的战略任务。王正平认为，这一长期的战略任务，之所以把师德建设放在首要地位，确实是因为立德树人乃作为一名人民教师的首要要求。而幼儿教师的选拔，在各级各类教师的选拔中，是否具有高尚的师德，尤其是重中之重。

教育管理之缺

红黄蓝幼儿园，脱胎于1998年成立的红黄蓝教育机构。那正是教育产业化概念初起的时段。今年9月，红黄蓝在美国上市，成为截至目前国内第一家独立上市的以幼儿园运营为主业的学前教育公司。

这生意，确实是好生意、大生意。

与红黄蓝类似，近日暴露出有虐童问题的某第三方托管托儿所，亦属于民营机构。其举办托儿所期间，并没有获得教育机构批准的办学资质。一位曾在教育主管部门任职者向《新民周刊》记者表示：

培养造就一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍，是一项紧迫而长期的战略任务。