

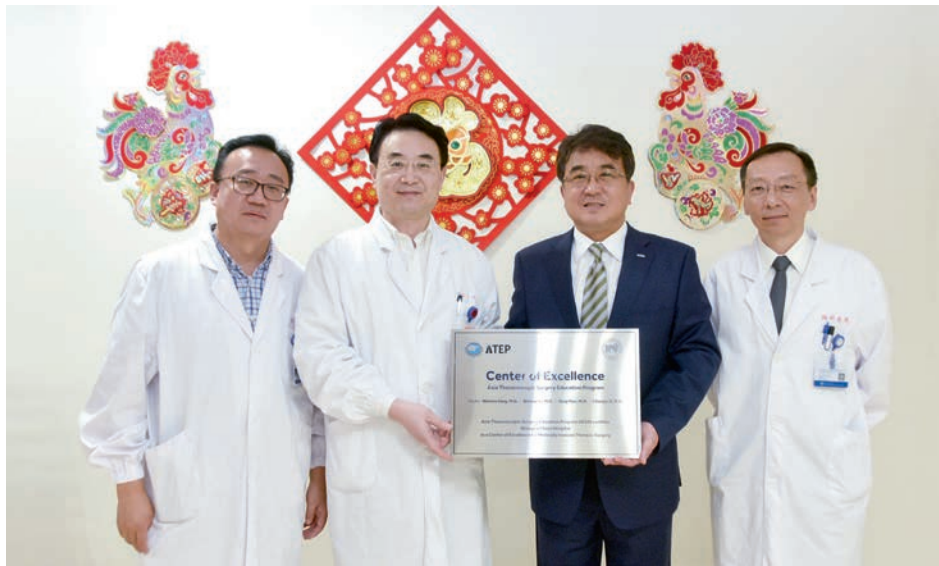
上海市胸科医院建院 60 周年



疾病学科群的鲜明专科特色，医院站在两大学科群的高度上，更进一步，瞄准具有发展潜力的学科或者亚专科，进行进一步挖掘和培育，通过选拔优秀亚专科带头人，辅以人才、绩效、物资等各方面配套机制，形成良性竞争、错位发展、凝心聚力、各展所长的亚专科—学科—学科群的三级发展局面。近年来，医院已经先后在心血管内科创建了冠心病科、房颤中心、心脏起搏器科、心脏急重症科、结构性心脏病科，在胸外科创建了肺癌外科、食管外科、纵隔外科、肺移植外科，在呼吸内科创建了肺癌、危重症呼

吸病、介入呼吸病亚专科，在心外科创建了小儿心外科、体外循环室等诸多亚专科，选拔和引进了一大批优秀亚专科带头人。医院重新分配设置了相关医疗资源，给予亚专科充分的发展空间，并大力支持亚专科发展各类新型技术，同时，考核指标明确清晰，绩效奖惩到位，多渠道、多角度推进亚专科蓬勃快速发展。

仅几年时间，亚专科实体化建设已经取得明显成效。冠心病科大力推进胸痛中心建设，急性心梗病人救治时间明显少于全市平均水平，最短仅 18 分钟。房颤诊治中心连续多年保持年射频消融数亚太第一。食管外科的年手术量一举跃居上海第二，达芬奇机器人食管手术保持多年全国第一。纵隔外科领跑世界同行，成为世界卫生组织胸腺肿瘤诊断分型规范制定者，并牵头国内 20 家先进单位组建中国胸腺肿瘤研究协作组。肺移植科完成 60 多例肺移植术，其中再次肺移植 2 例，患者年龄跨度从 34 岁到 72 岁，最长的术后存活时间达 8 年。介入呼吸病科 2017 年开展内镜诊疗数已超过 10000 例，数量和质量始终保持国内领先水平，在国内率先开展磁导航支气管镜引导的早期周围型肺癌手术前定位和经支气管消融等呼吸内镜新技术，诊疗范围涵盖肺部肿瘤、良性肺部疾病等各方面。



亚洲胸腔镜教育委员会中国大陆唯一示范中心授牌。

全方位、多角度，夯实人才梯队

对于一家三甲专科医院来说，人才是决定医院学科水准最重要的因素，有什么样的人才决定了学科有什么样发展的后劲，最终将决定学科建设的高度。近几年，胸科医院出台了一系列人才政策，院内加大培养力度，院外扩大引进范围，为各类人才提供更好的事业平台。

在胸科医院，从新入院的职工到中青年骨干，医院都为他们量身定制事业发展平台，医院用一个一个具体的职业计划，让每一名员工人尽其才。胸科医院制定了一个简称为 SPES 的人才发展计划。S 指的是专科医师规范化培训 (Specialist)、P 是为已经取得博士学位的人才提供的博士后培养 (Postdoctoral)、E 则是指三年目标考核 (Evaluation)，S 是指新进人员扶持计划 (Support)。SPES 是一个四合一的人才培养支持体系，为年轻人提供了从培训、导师带教到进修基金的全方位支持，同时也对这些年轻人提出了明确的考核标准，以此鼓励新进入院的年轻人将最宝贵的时间用于提升自己的专业能力，为日后的发展



胸科人清醒地认识到，对病人而言，专科医院往往不是首诊医院，只有做到自己的专科技术水平明显超过别人，做出特色品牌，才能立于医学强林。