

上海市胸科医院建院 60 周年



2016AATS (美国胸外科协会) Focus 会议。



研究生培养。

国际交流双向互动，人才视野与时俱进

最近的十多年，医疗技术飞速进步，各种医疗理念和技术可谓日新月异。为了保持胸科医院的发展优势，医院近年来大力鼓励人才参与国际交流。无论是参加国际会议、举办国际会议，还是输出人才到国外进修，或者吸引外籍医生来院进行临床教育项目，各种形式的国际交流都让医生们开阔了眼界，互通了经验，医生通过国际交流紧跟医疗发展的最新趋势，把最新最好的技术尽快应用到临床中，为病人服务。

作为一个开放的医疗平台，胸科医院近年来承办了多个大型的国际学术会议。5年间，胸科医院共组织各类学术会议30次，其中国际会议19次，全国会议11次，每年举办国家级继续医学教育项目十余项，定期举办多学科联合学术交流会。医院成功承办2016 AATS (美国胸外科协会) Focus会议，成功承办2015国际胸腺肿瘤协会 (ITMIG) 年会，连续主办十届上海心房颤动国际论坛，连续主办八届上海国际肺癌论坛，连续主办七届国际肺癌诊治和呼吸内镜大会，连续主办两届上海胸科机器人手术国际论坛，成功主办上海市胸科医院食管外科国际高峰论坛等国际会议，此外还有每年数十次的国内外同行交流走访。这些学术活动一方面让更多的胸科医院医生了解了来自世界各地的行业资讯，同时，也让世界同行了解了上海市胸科医院的医疗水平，为以后的交流合作奠定了基础。

胸科医院常年有30多位医生在海外参加各种专业进修，从3个月或者6个月的短期进修，到1年以上的长期进修均有，医院鼓励医生积极申报海外进修项目，鼓励医生保持学习的

热情。对于这些到海外进修的医生，医院从选拔时就开始介入，专家评审组会评审医生进修项目的价值，医生还要展示自己的学习计划和学习目标。这样的方式保证了医生到海外进修的质量和学习效果。现代医院对管理提出了很高的要求，除了临床医生，胸科医院也输出管理人才到海外接受培训，学习知名医院的管理经验和方式。

胸科鼓励医生们走出去的同时，也把国外专家请进来，通过搭建国际交流平台、进行良好互动沟通，与国际顶尖专业机构、学术组织建立合作关系，推进专业水平提升，让医院的后备力量能够更快成长。通过院内的培养和国际交流、学习，上海市胸科医院人才队伍的整体素质有了明显的提升。医生中博士占比从2012年的19.2%上升到39.2%，博士后新增14人。近年来，医院还鼓励优秀人才申报各级各类人才培养项目和荣誉奖项，实现了多个零的突破。

在学习国外先进经验的同时，胸科医院也发挥自身专业优势，为国际同行提供临床学习与交流的平台。凭借世界规模最大的胸外科中心实力，医院开展规范、全面、系统的“国际临床教育项目” (International Fellowship)，吸引了来自英国、希腊、意大利等诸国胸外科医生前来，进行六个月至两年不等的临床学习。该项目从资质审核、临床观摩、临床实践、诊疗规范培训等形成一整套培训规范，为国际医生提供了世界上规模最大、亚专业最全、技术最完整的临床教学。

中国的医改正在进行中，新医改的理念强调，各级医院各司其职，三甲医院就应该担负起诊治疑难疾病和通过临床科研提升医疗水平的重任。人才和科教，就像一对翅膀，助力上海市胸科医院继续发挥在心胸疾病诊疗上的优势，引领中国心胸专科医疗的不断进步。✎